

FORUM INTERNATIONAL POUR LE BIEN VIVRE

Tenir ensemble le cap d'une
société juste et soutenable

GRENOBLE
Du 29 juin au
1er juillet 2022

DOMAINE
UNIVERSITAIRE



*Retour d'expérience de la commune de St Fons sur sa pratique
des ODD au service du développement territorial*
Du projet de territoire durable à la mise en œuvre d'un
programme d'action sur les déchets

Henri FRAISSE Fidarec et Activation Territoires
Lydie GHARIB et Marine LOPEZ-MARTINEZ
Ville de Saint-Fons

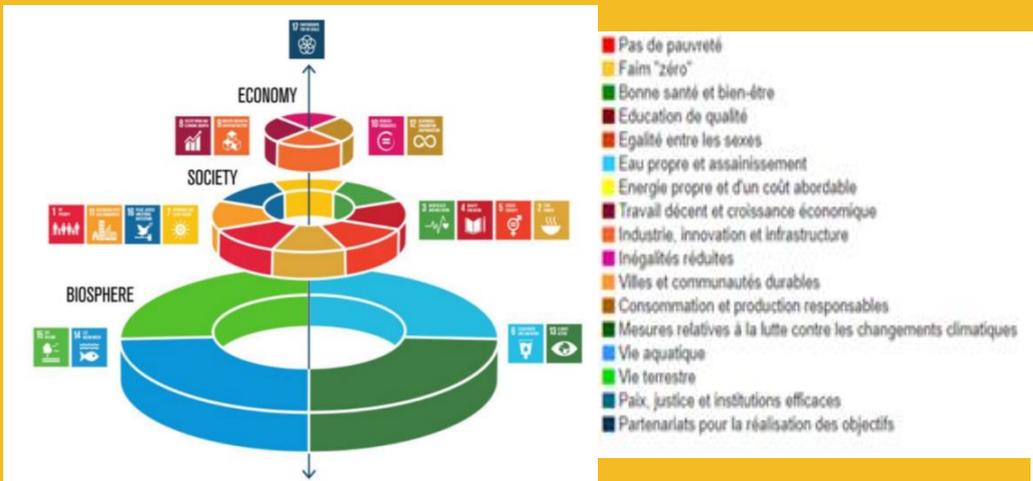
OBJECTIF de l'ATELIER : VOUS DONNER ENVIE D'UTILISER LES ODD

- Vous présenter globalement les ODD
- Partager avec vous l'expérience de la commune de Saint Fons
- Vous donner l'opportunité de vous les approprier par un exercice d'intelligence collective , type world café. Deux fois 20 minutes

Le temps étant limité la restitution partage sera brève. Nous proposons de la mettre à disposition via le site du Forum et celui de l'association FIDAREC : <https://www.fidarec.eu/>



Les ODD le référentiel mondial du Bien Etre, un futur souhaitable co-construit par 194 pays : avec des objectifs quantifiés pour 2030 **Zoom sur les fondamentaux**

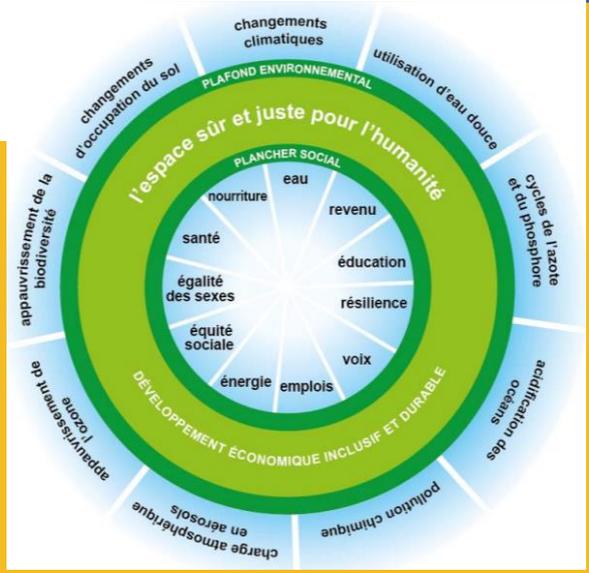


6 principes

- l'appropriation nationale,
- l'approche participative et inclusive,
- l'universalité,
- ne pas faire de laisser pour compte,
- une approche basée sur les droits de l'homme,
- l'approche intégrée de développement durable

Représentation des 17 ODD selon le Stockholm Resilience Centre (2016) **WEDDING CAKE**

Les 17 ODD sont indissociables, tout est lié



L'Agenda 2030 - projet de territoire durable - Présentation du territoire

Population : 19 250 habitants – la moitié habite dans les quartiers « en politique de la ville »

Population fortement précarisée:

Faibles ressources: 74 % des ménages ont des revenus modestes dont 1/3 sous le seuil de pauvreté

Faible niveau de qualification :

35,2 % des 18-24 ans sont scolarisés contre 66,8 % métropole

34 % ont le bac contre 59 % sur la métropole

Taux de chômage élevé: 29,7 % des 15-64 ans sont sans emplois

contre 12 % au niveau de la Métropole

Taux de 38 % chez les 15-24 ans dans les quartiers politique de la ville

Habitat: 53.5 % de logements sociaux (contre 23 % au niveau de la Métropole) et importance du logement indigne dans le parc privé.

Vie associative et militante forte

Une **activité commerciale et artisanale** de proximité importante (300 commerces et services) mais très fragile

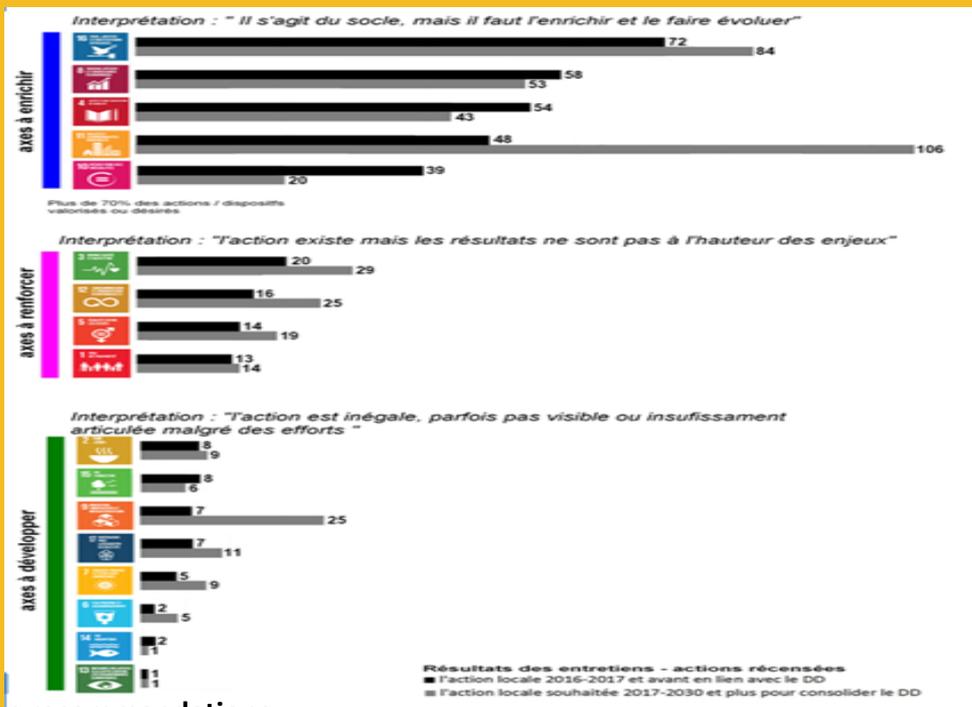


Un constat de la vulnérabilité du territoire et de la nécessité de travailler sur sa résilience.



Les ODD (Agenda 2030) Une approche globale, déclinable par étapes.

1 une grille d'analyse de l'existant : politique publique menée en 2018 et les ingrédients pour réussir



5 axes prioritaires totalisant 70 % des actions (ODDs Education, travail, réduction des inégalités, villes durables, institutions efficaces) / faiblesse des ODD liés à l'environnement



Les recommandations:

- renforcement des axes environnementaux, notamment dans leurs interfaces avec le social et l'économique,
- renforcement des actions en faveur de la santé et du bien être,
- renforcement des liens entre la ville et la vallée de la chimie.



– 2 Une démarche globale facilitant l'écoute, l'intelligence collective, la créativité, l'émergence de nouvelles coalitions et une mise en perspective des projets politiques

Étapes de la démarche :

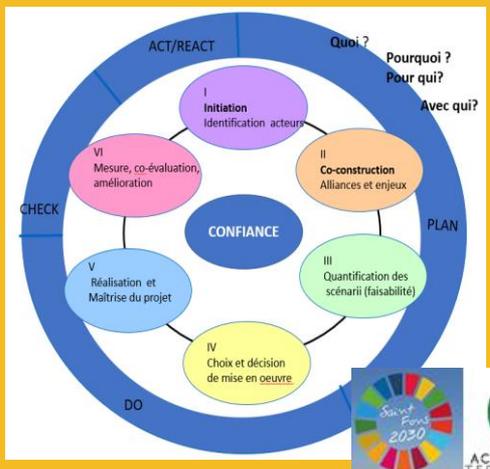
2016-2018:

recensement de toutes les actions menées par la ville,
mise en perspective par rapport aux 17 ODD,
utilisation des cibles des ODD pour proposer un pré-agenda,
présentation de pré-agenda aux partenaires publics, privés
associatifs et habitants pour aboutir à une programmation participative et inclusive

2019 - Elaboration d'un premier Agenda 2030

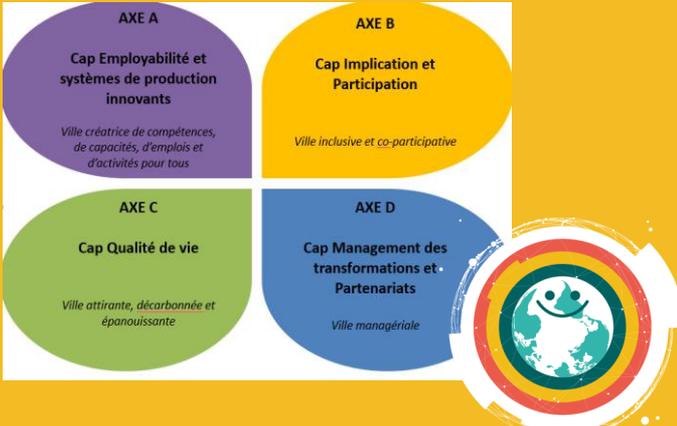
2020 – Nouvel exécutif municipal / souhait d'intégrer les éléments du plan de mandat dans un projet de territoire durable

Titre	Dispositifs / Projets / Actions / Défis	coordi	PP	Mod. Affaire	Métropole	St Fon	Associés	Points critiques	arguments contre l'entente/le régime	Modèle inspirant	Indicateur
Education, formation et accès à la culture											
A1-2	université (pop DD)	SPIM/MLG/IG	INSA, ELM, Ars&Métier, AG&R, Fondation France, Université de tous les savoirs, Métropole, Lagrange, Robin des villes, Fidarec		12	X	X	TOTAL, SOLVAY, DANONE, VEDIA, SUEZ, B. d'Armentières, CFIU, comi&C1, Orange, Lyon&2, CPE, CE	Financement, Pas de rente CT	Existe déjà à proximité, pas de public pour ça	
A1	Cité éducative	JG			1		X	Interfora			
A1-4	Univ HORS LES MURS	SPIM/MLG/IG	INSA, ELM, Ars&Métier, AG&R, Fondation France, Université de tous les savoirs, Métropole, Lagrange		12	X	X	TOTAL, SOLVAY, DANONE, VEDIA, SUEZ, B. d'Armentières, CFIU, Orange, Lyon&2, CPE, CE	Financement, Pas de rente CT	Existe déjà à proximité, pas de public pour ça	
A1&A3	Développement du pôle de formation de la chimie	Interfora	Education nationale/Universités Lyon&M&C&J&U&E		4				Concurrence et contexte réformé formation pro	18 salariés VDC habitants chimie/ potentiel auprès des jeunes du bassin	
A1-3	Ecoles outsiders du monde/Mères de St Fons	SPIM	Lycées pro (J de France, ACFAL, F. Rabela), DANONE, SODEXO, B&T		2.4	?	X	Mères de familles, Meet the Mama (Y Oudman ?)	Bonne formation et logistique	Fas de compétences, trop de risque (Hygiène, logistique...)	Meet the Mama
A3-1	Institut de la chimie	YDC			12	#		VDC/M&C&P&E	Coût d'exploitation	existe déjà??	Cité internationale de la gastronomie
C 47	Centre culturel métropolitain	FT									
A1	Bourse au stages	ALM	s		12	X	#	Interfora / Entreprises / Institutionnelles / associations	Zone PPRP	Volant d'entreprises et administrations important dans le bassin	plateforme educ nationale - Interfora
C 47	Favoriser l'accessibilité aux activités culturelles	Cécile Jourdan									
Emploi - Innovation											
A2-3	Territoire Zéro Chômeur de longue durée	ALM	Eta&Métroville		12.3	X	X	Associations/entreprises / fondations / DE / acteurs de l'emploi	Générer de l'activité (travaux occasionnels avec l'offre existante) pour tous les salariés en CDI	Des besoins non couverts et possibilité de temps partiel des CDI pour amener l'activité	10 premiers sites en expérimentation en France
A1-4	Offre un réseau professionnel à tous par le parage	ALM	Educ nationale ville		12		X	Entreprises h&se au PRO / fondations	Le volume des DE	Politique PSE des entreprises, levier de motivation pour les salariés	JOB ACADEMY
A2-3 & A3-1	Pôle entrepreneurial (A106-1 et A106-2)	ALM	Caisse des dépôts métro région		12.3	X	X	Entreprises h&se au PRO / fondations	Accessibilité de St Fons versus d'autres territoires	Fonctionnement de la Courserie déjà en mode de préfiguration du futur pôle	Les autres pôles entrepreneuriaux de la Métro (Duchère, Sivora, Neuville)
A2-2	Parcs productifs	SPIM/CG			3	X	X	DREAL	Accès aux terrains, pilotage multi communes		Cité en 10 emplois à St Fons sur la fibre espaces verts



Objectifs partagés :

- Transformation de fond de territoire, dès le très court terme pour lui permettre de rebondir face aux crises...
- Mobilisation d'un partenariat politique, social et économique large autour du projet
- Mise en œuvre d'actions structurantes sur la commune, répondant aux besoins des habitants et usagers du territoire



Une approche globale, déclinable par étapes. Projet de territoire durable/ Agenda 2030

– 3 Une adaptation spécifique globale: L'Agenda 2030/ projet de territoire durable : 2020-2021

Méthodologie de la démarche :

1

Programmes
stratégiques

2

Dispositifs

3

Référence du plan de mandat et actions en cours

4

Mise en avant d'une action d'un acteur du territoire

5

Proposition d'action

Le document est composé de 13 programmes stratégiques, combinaison de différentes volontés politique du plan de mandat concernant un sujet de politique publique (propreté, employabilité, mobilité...). Cette combinaison à pour but de centraliser les objectifs et les actions en cours de la ville concernant ce sujet, tout en proposant aux élus quelques exemples d'action à mettre en place, et surtout de permettre le dialogue entre les services et avec les élus.

Compilation textuelle des actions du plan de mandat, ainsi que des actions principales en cours dans les services.

Proposition textuelle d'une action jugée opportune: avec un impact social, économique et environnemental jugé suffisant. Le programme sera accompagnée d'une fiche action détaillée lorsque cela est nécessaire. La réalisation de plusieurs fiches permettra à l'avenir de faciliter l'étude d'impact et donc les arbitrages en faveur des actions les plus efficaces et les plus vertueuses.

Saint-Fons

Démarche pour un projet de
territoire durable

Une volonté politique pour le mandat 2020-2026



Une approche globale, déclinable par étapes L'Agenda 2030/ projet de territoire durable – 4- Une nouvelle façon d'analyser et de co-construire : exemple le Programme stratégique Ville Propre



RAPPORT
JUIN
2021



PRESENTATION DU CONTEXTE : SAINT-FONS
OBJECTIF : GESTION RESPONSABLE ET PARTICIPATIVE DES DECHETS ET SALISSURES

LE PROJET
Le besoin de comprendre les déchets et la salissure
LE CAHIER DES CHARGES
Prévention et réduction des déchets à Saint-Fons

MÉTHODOLOGIE.....

LES PROBLEMATIQUES RENCONTREES
Nos SOLUTIONS

LA GESTION ACTUELLE DES DECHETS ET DES ECOMBRANTS DANS LA VILLE.....

UN SYSTEME PARTAGE ENTRE LA METROPOLE ET LA VILLE
FONCTIONNEMENT DU SYSTEME DE COLLECTES
Les corbeilles de propreté
Les conteneurs d'ordures ménagères
LE TRI A SAINT-FONS

ANALYSES QUALITATIVES DES ENTRETIENS.....

LES PROFESSIONNELS ET LES HABITANTS PARLENT DES DECHETS ET DES SALISSURES
Présentation de la ville par ses professionnels et habitants
Les déchets dans la ville
Une situation qui semble s'aggraver
Une situation à relativiser

DES PROFESSIONNELS CONCERNES PAR LES DECHETS
Visions spatiales des perceptions : explications de la démarche
Cartographie des perceptions des professionnels de la ville
Cartographie de synthèse des entretiens avec les professionnels de la ville

PERCEPTIONS DU DECHET A SAINT-FONS : QUELS DECHETS DANS LA VILLE ?
DEFINITIONS ET VALEURS DES DECHETS : UNE MULTITUDE DE DEFINITIONS

Des déchets différents aux valeurs divergentes : une ébauche de catégorisation
LES PROBLEMES RELEVES LORS DES ENTRETIENS : BESOINS ET FREINS DANS LA VILLE
LES EXPLICATIONS DES PROBLEMATIQUES
Les explications de ces incivilités
LES SOLUTIONS PROPOSEES AU COURS DES ENTRETIENS
La campagne de communication « choc »
Continuer à sensibiliser et expliquer le tri
Création d'un centre d'appels, voire d'un service encombrant
Création d'un poste de travail voire pôle de travail municipal autour de la question des déchets
Amélioration du cadre de vie général des habitants / de la ville
La verbalisation

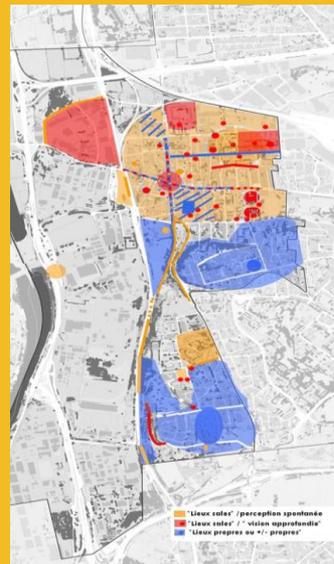
LES SAINFONIARDS ET LES DÉCHETS.....

LE QUESTIONNAIRE
Passation et diffusion des questionnaires
Réception du questionnaire
Profil des répondants

RESULTATS ET ANALYSES DU QUESTIONNAIRE
Saint-Fons et la propreté
Les 2 types de déchets les plus présents dans la ville
Le type de déchet le plus problématique dans la ville
Les déchets : définitions
Les déchets : analyse des définitions

Méthodologie :

- Caractérisation des écosystèmes
- Diagnostic de l'existant (10 entretiens par sociologues)
- Analyse des besoins (enquêtes)
- Construction de propositions
- Plan d'action



Une approche globale, déclinable par étapes L'Agenda 2030/ projet de territoire durable –
5- Une nouvelle façon de faire ensemble – créer du lien entre les actions

Les semaines du développement durable 2021 à Saint-Fons « La Ville Propre »



Une solution pour vos déchets verts

La Métropole de Lyon et SaintFons vous invitent à une opération de BROYAGE DE QUARTIER

Vos tailles de végétaux sont de vraies ressources !

Vendredi 8 octobre
de 8h à 12h et
de 13h à 15h

Modalités

Apportez vos déchets verts, faites-les broyer, puis repartez avec du broyat dans votre seau !

Végétaux acceptés : branchages inférieurs à 12cm (pas de souches, pas de tontes gazon.... pas de déchets contaminés)

3 bonnes raisons d'opter pour le broyage

- 1 Favoriser la réutilisation sur place :
 - Pailler votre jardin
 - Protéger vos végétaux et économiser l'eau
 - Equilibrer votre composteur
- 2 Réduire vos apports en déchèterie
- 3 Gagner du temps en broyant sur place

GRANDLYON



Fabrication d'un lombricomposteur collectif en mairie centrale



Projet de territoire durable - Conclusion

Intérêt d'un cadre stratégique de type Projet de territoire durable afin de fédérer différents acteurs.

Mise en œuvre d'actions concrètes pour remporter l'adhésion des habitants et élus / adapter l'organisation pour une plus grande agilité des services / travail en mode projet

Faire émerger de nouvelles initiatives et nouvelles idées / mise en œuvre de solutions originales en lien avec la Métropole (ex: trimobile)

Engager de nouvelles coalitions d'acteurs / créer des nouvelles synergies

Ex: dans le cadre de territoire Zéro Chômeurs de longue Durée

Intégrer la dimension de l'évaluation aux différentes échelles et aux différentes phases des projets



REX

Gestion du temps long et accepter les pertes
Une ambition globale et mobilisation large des PP
Large travail préparatoire par l'équipe projet si absence de leadership

Structurer et proposer un cadre stratégique et le marier aux agendas politiques
Faciliter l'émergence d'opportunités (TZCLD, ...tramway...
Travailler sur les synergies (géographique, acteurs, action, ... impact) et adresser simultanément des enjeux humains, sociétaux et environnementaux

Visualiser au maximum les projets, importance d'une cartographie des états et des situations souhaité. Enjeux d'identification et appropriation
Intégrer progressivement la démarche

Mise en œuvre d'actions concrètes pour remporter l'adhésion des habitants et élus / adapter l'organisation pour une plus grande agilité des services / travail en mode projet

Identification partagée des priorités (comité, sous comité) , légitimation et pertinence

Co construire les indicateurs

Nécessité de mener simultanément prospectives et évaluation

METTRE EN ŒUVRE ET PILOTER

COMPRENDRE =
DIAGNOSTIC PROSPECTIF

IMAGINER = PROSPECTIVE &
ELABORATION DES SCENARIOS

