

# Toute la RSE dans votre poche

1<sup>er</sup> manuel complet sur la RSE en langue française

Un livre complet, pédagogique et pratique

Support de présentation du livre par Henri Fraisse\*, Antoine Jaulmes\*\* et Stéphane Bellanger\*\*\*

\*Conseiller RSE d'Activation Territoires, président co-fondateur de l'association Fidarec

\*\*Consultant en éthique et stratégie d'entreprise, fondateur du cabinet Ethique Pratique conseil

\*\*\* Expert comptable, commissaire aux comptes

# La RSE aujourd'hui

« Le constat est désormais largement partagé : **si l'entreprise fait partie du problème, elle fait aussi partie de la solution**, car **elle est un puissant véhicule de transformation interne et externe**. Sa finalité a certes souvent été trop centrée sur les conditions de sa propre pérennité, au lieu d'envisager sa contribution à un développement territorial soutenable et équitable ; mais **les démarches de RSE ont jeté les bases d'une nouvelle façon de penser**, au moins pour une partie des acteurs concernés. Sans utiliser le terme, les auteurs contribuent à montrer comment **la RSE est appelée à être considérée comme une responsabilité systémique** plutôt qu'une responsabilité sociale et environnementale. [...] Les dimensions environnementales et sociales sont analysées dans leur interaction en cohérence avec les récents constats du GIEC et le futur souhaitable dessiné en 2015 par 194 pays avec les Objectifs du développement durable (les ODD). **Tout est lié, nous sommes pris dans un dispositif planétaire qui nous oblige à intervenir à tous les niveaux : local, national, continental, mondial...** »

extrait de la postface de **Cécile Renouard**, professeur de philosophie au Centre Sèvres, enseignante à l'École des Mines de Paris et à l'ESSEC, directrice scientifique du programme CODEV – Entreprise et développement à l'ESSEC Business School, cofondatrice et présidente du Campus de la Transition

<https://www.larcier-intersentia.com/fr/comprendre-rse-levier-transformation-durable-9782807930261.html>

# Pourquoi s'intéresser à la RSE ?

Tout le monde en parle, mais souvent sans en connaître le contenu

Parce qu'on a réalisé que les entreprises ont pour mission de répondre aux besoins des populations

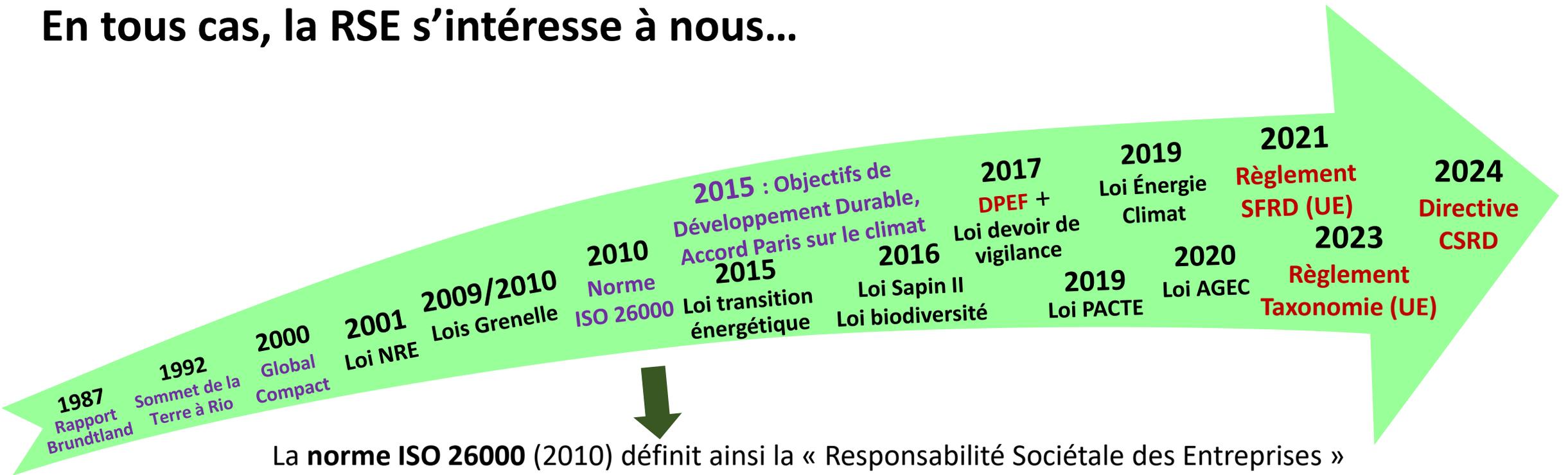
Parce que l'activité économique doit contribuer à restaurer les équilibres environnementaux

Pour prendre en compte les intérêts présents et futurs de toutes les parties prenantes

Un outil pour les dirigeants d'entreprise et les cadres en charge des questions sociales et environnementales

Parce que la RSE est un facteur de performance pour l'entreprise et de transformation durable pour la société

# En tous cas, la RSE s'intéresse à nous...

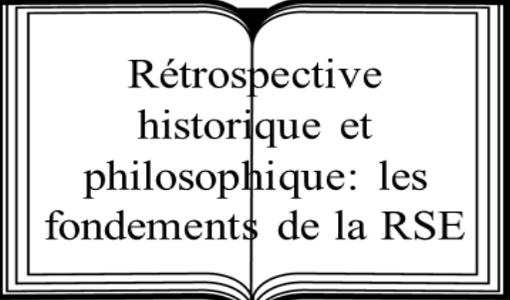


La **norme ISO 26000** (2010) définit ainsi la « Responsabilité Sociétale des Entreprises » (Corporate Social Responsibility en anglais) :

- « **responsabilité** d'une organisation vis-à-vis des **impacts** de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement, se traduisant par un **comportement éthique et transparent** qui :
- contribue au **développement durable**, y compris à la santé et au bien-être de la société
  - prend en compte les **attentes des parties prenantes**
  - **respecte les lois** en vigueur tout en étant en cohérence avec les **normes internationales** de comportement
  - est **intégré dans l'ensemble de l'organisation** et mis en œuvre dans ses relations »

# Toute la RSE en 6 chapitres et 13 études de cas

1



Rétrospective historique et philosophique: les fondements de la RSE



4



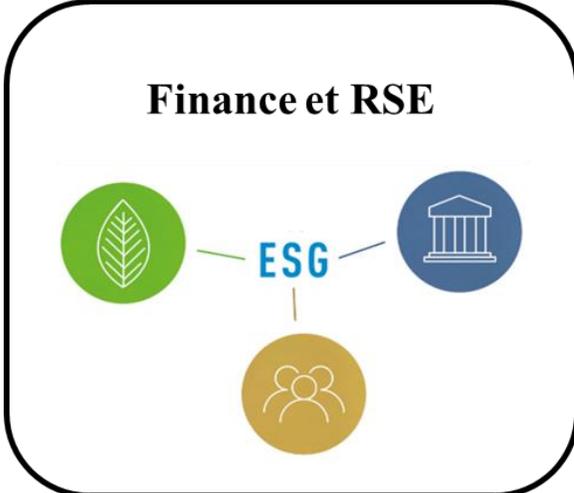
La RSE dans le management

3



Outils et méthodes au service de l'intérêt général

5



Finance et RSE

6



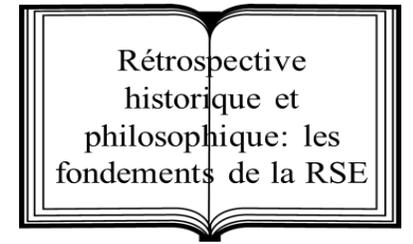
Les dimensions juridiques de la RSE

7



Etudes de cas

# Devenue majeure aujourd'hui, la RSE n'est pourtant pas une préoccupation nouvelle



- Pionniers du durable et du social parfois très anciens...
- Principes de la RSE formulés par Howard Bowen en 1953
- Tournant des années 1970 (mai 1968, Club de Rome)
- Notion de l'entreprise durable développée par deux actes fondateurs : le Rapport Brundtland (1987) et la conférence des Nations unies à Rio de Janeiro (1992)
- Début années 2000 : Pacte global des Nations unies (ou Global Compact) : importance du rôle des entreprises pour atteindre des objectifs mondiaux de développement ; débuts de l'ISR
- Années 2010 : « normalisation » de la RSE (Norme ISO, ODD, obligations légales...)

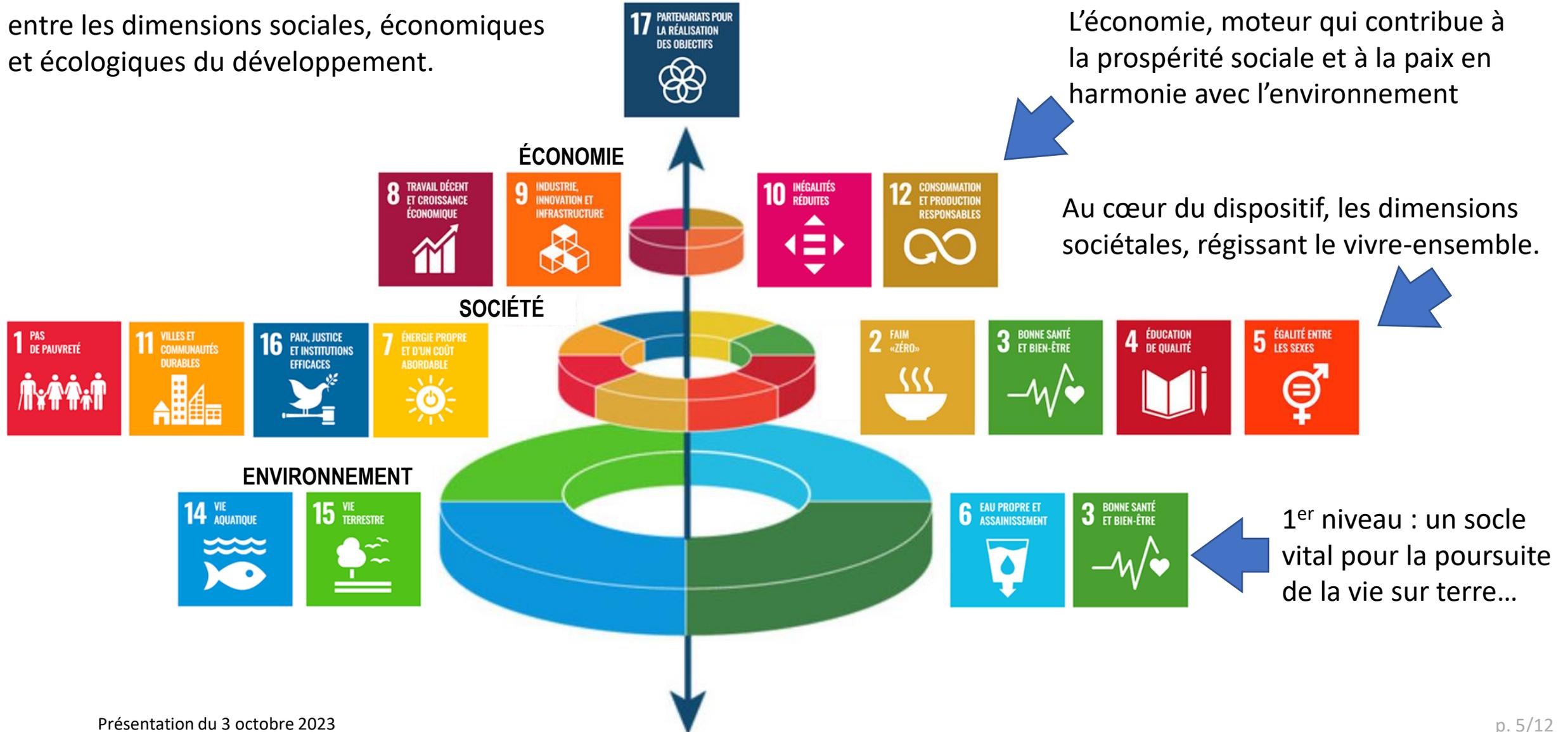
La responsabilité sociale, c'est « les obligations des *businessmen* de poursuivre les politiques, de prendre les décisions ou d'entreprendre les actions qui sont désirables du point de vue des objectifs et des valeurs de notre société »  
(H. Bowen)

Selon le rapport Brundtland, le développement ne doit pas hypothéquer « l'avenir des générations futures » et « toute société inégalitaire ne peut être durable. »

Le Global Compact comporte dix principes et une sorte de contrat d'adhésion accompagné d'un instrument de reporting, auquel toutes les entreprises du monde peuvent souscrire.

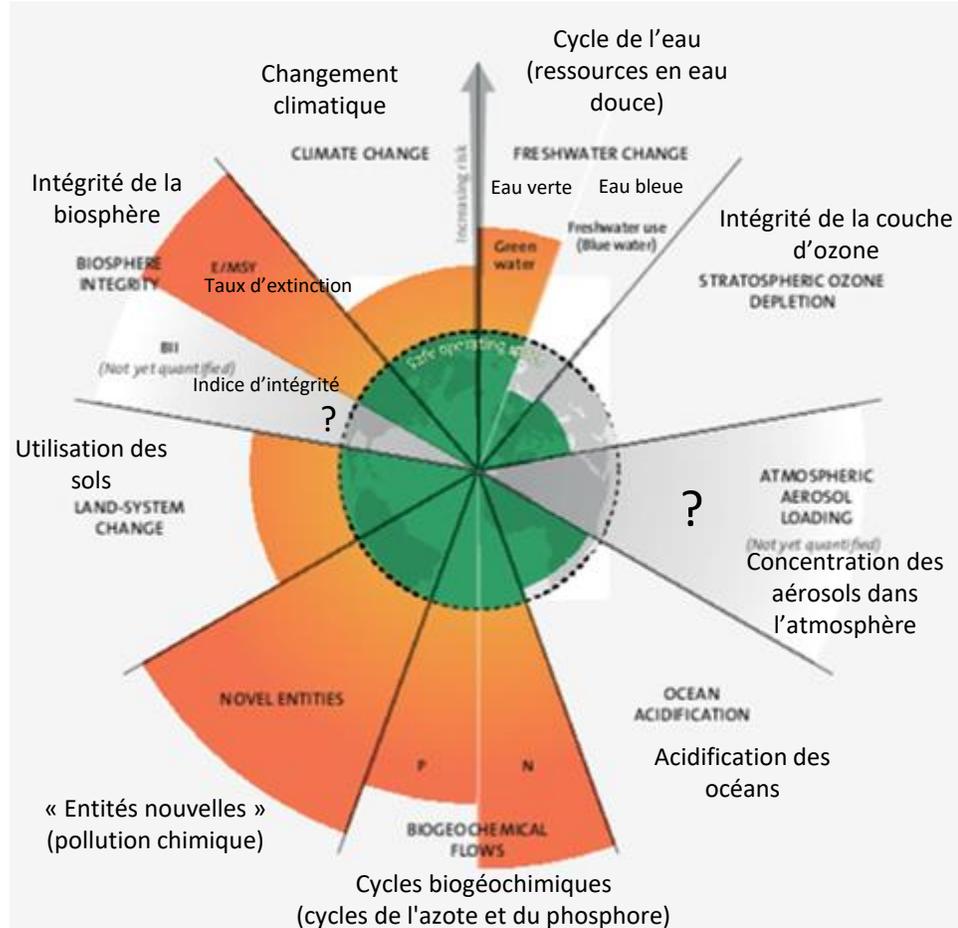
# La « pièce montée » des Objectifs de Développement Durable

Ce modèle vise à démontrer l'articulation entre les dimensions sociales, économiques et écologiques du développement.



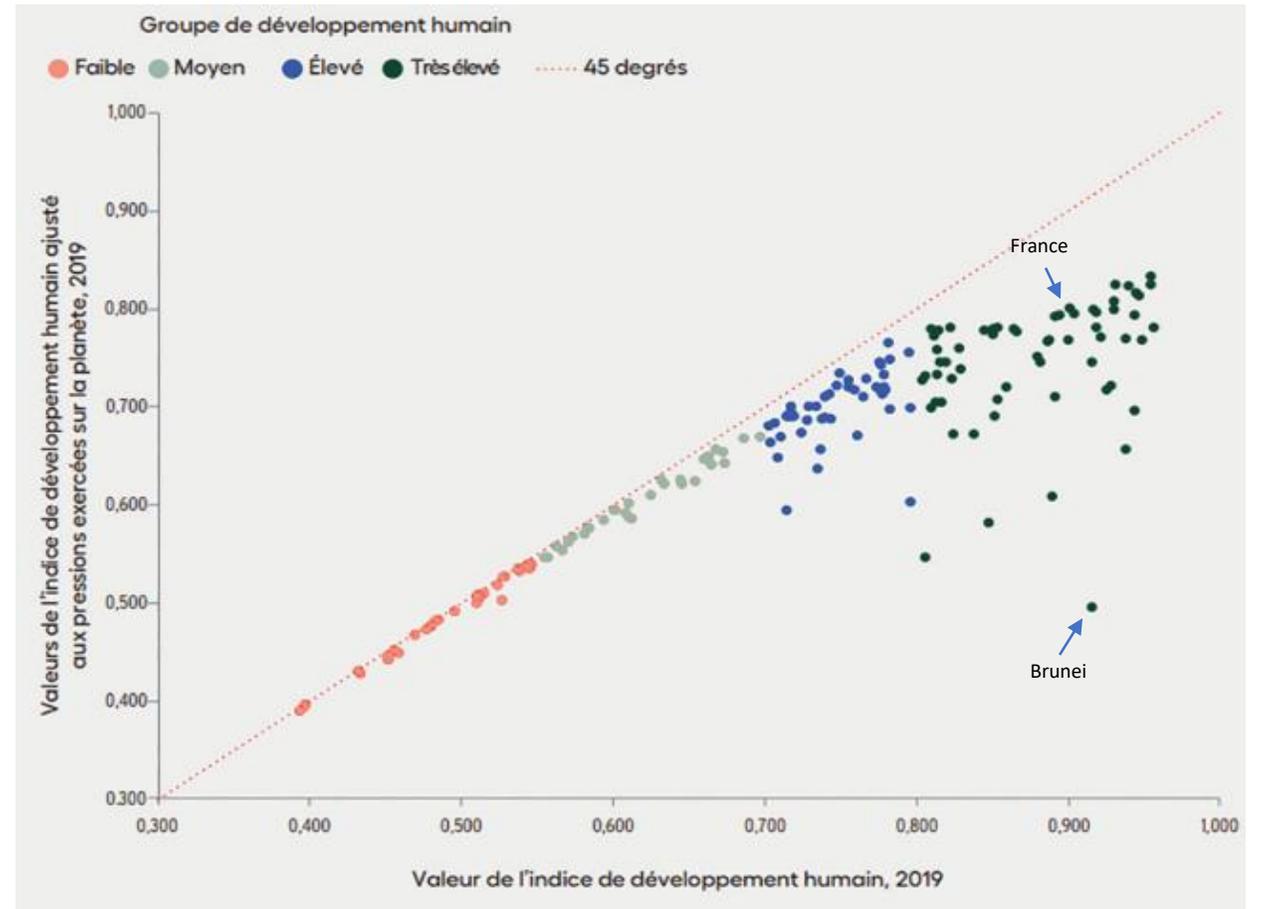
# Les limites planétaires sont dépassées et cela impacte les entreprises

## Les limites planétaires et leur dépassement en 2023



Source : Azote for Stockholm Resilience Centre, based on analysis in Wang-Erlandsson et al 2022  
<https://stockholmuniversitv.com/s/5rc9wwwzv3c03ghgawcjkfno77zptd0>

## Corrélation entre IDH<sup>1</sup> et IDHP<sup>2</sup> par pays



<sup>1</sup> IDH : Indice de Développement Humain (niveau d'éducation, espérance de vie en, bonne santé, ressources économiques et leur dispersion)

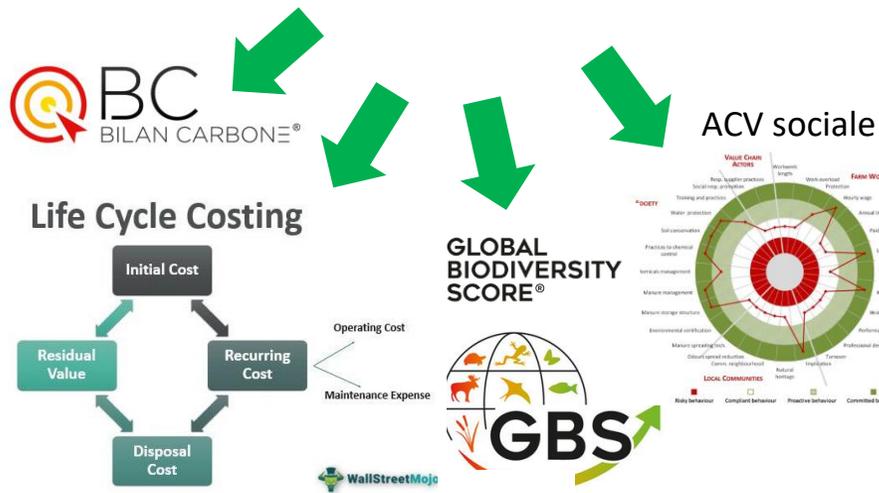
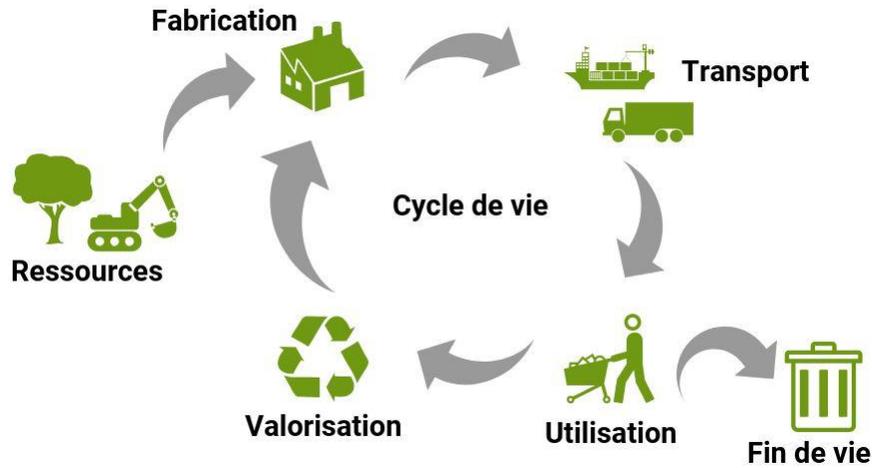
<sup>2</sup> IDHP : Indice de Développement Humain ajusté aux Pressions sur la planète, en fonction des émissions de dioxyde de carbone par personne (basées sur la production) et de l'empreinte matérielle par habitant.

Source : UNDP <https://hdr.undp.org/planetary-pressures-adjusted-human-development-index#/indicies/PHDI>

# Les outils existent pour comprendre l'impact de l'activité de l'entreprise et guider sa transition

## Outils d'évaluation environnementale et sociétale

### Analyse ACV



### IBET / QVT



### IBEST



## Outils intégrateurs

### Normes ISO 26000, ...



- ISO 37001 Systèmes de management anti-corruption
- ISO 20400 Achats responsables - Lignes directrices
- SA 8000 Social Accountability International Standard

### ODD



## Outils de reporting



## Outils de communication

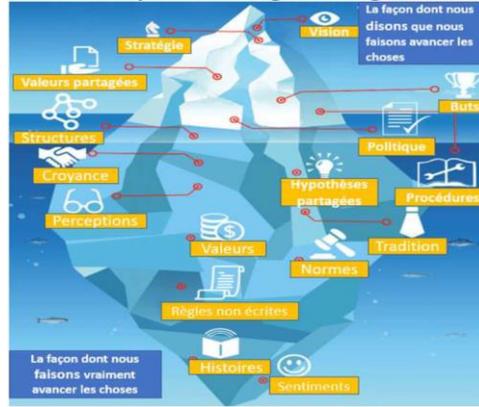


# Les retombées de la RSE sont positives pour l'entreprise

**Maîtrise des impacts humains, sociétaux, environnementaux...**

**Culture et éthique**

**Engagement**



**Réduction des Coûts**

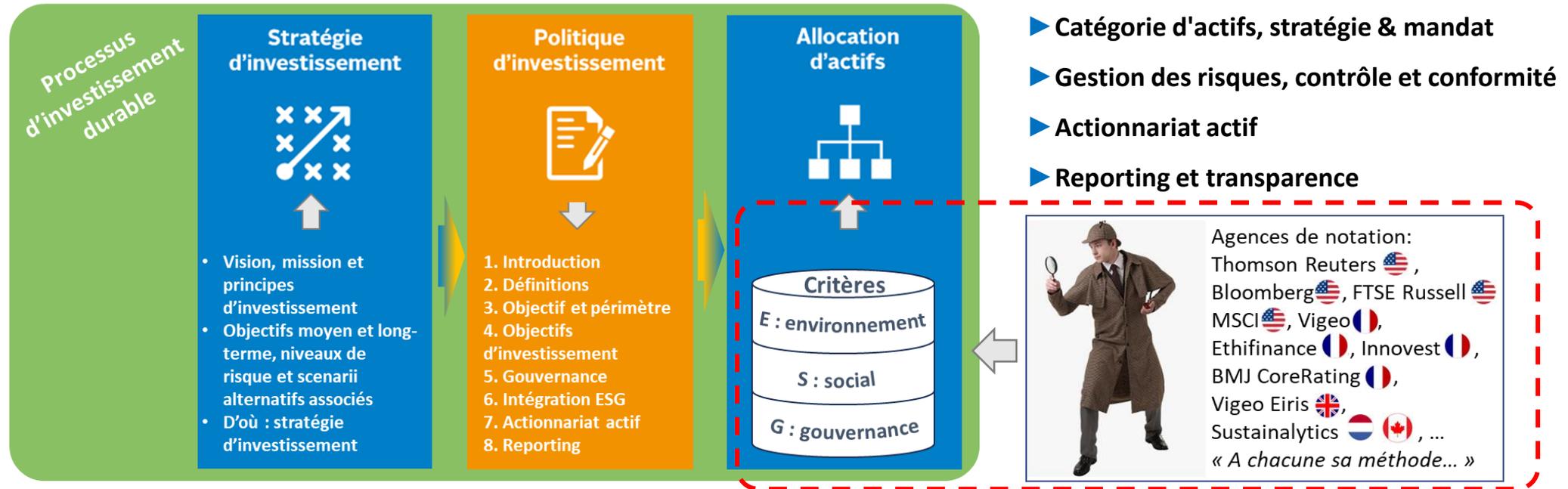
**Réduction des risques**

**Recrutement**

**Marketing créatif**



# La finance responsable est ...



## ...en progrès,

- 26% des émissions d'obligations sont « durables » = 960 milliards de \$, en forte hausse...
- 4% des fonds sous gestion en 2021, en route vers 50% dans la décennie

## ...en discussion,

- Trop de greenwashing
- Critères et méthodologies trop flous
- Pas d'effet macro

## ... et en évolution.

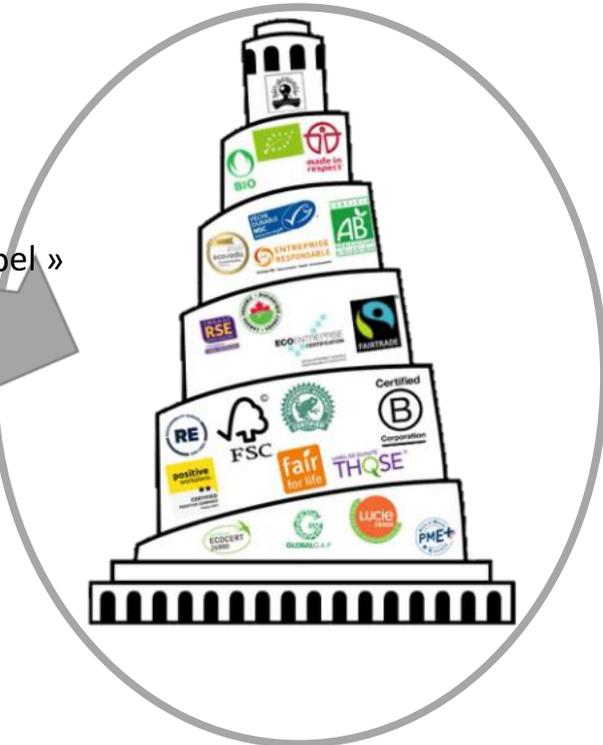
- Nouvelle législation européenne (directive SDFR, 2021)
- « Article 8 »
  - « Article 9 »

# Quant aux aspects législatifs...

Une galaxie de normes...  
(hard law et soft law)



sans oublier la « Tour de label »



A retenir :

- Obligations de reporting
- Généralisation en cours du devoir de vigilance
- Convergence progressive des méthodes et outils d'évaluation

Seront-elles soumises à la loi de l'attraction universelle ?

Quelques monographies pour comprendre ce qui nous concerne le plus

Etat des lieux en Suisse

Etat des lieux en Belgique

Etat des lieux en France

- Loi NRE (2001)
- Loi POPE (2005)
- Loi Grenelle I (2009)
- Loi Grenelle II (2010)
- Loi transition énergétique 2015
- Loi Biodiversité 2016
- Loi AGEC 2020
- Loi Energie Climat
- Loi Climat Résilience 2021
- Loi sur le devoir de vigilance
- Loi Sapin 2
- Loi PACTE
- la DPEF

Normes internationales

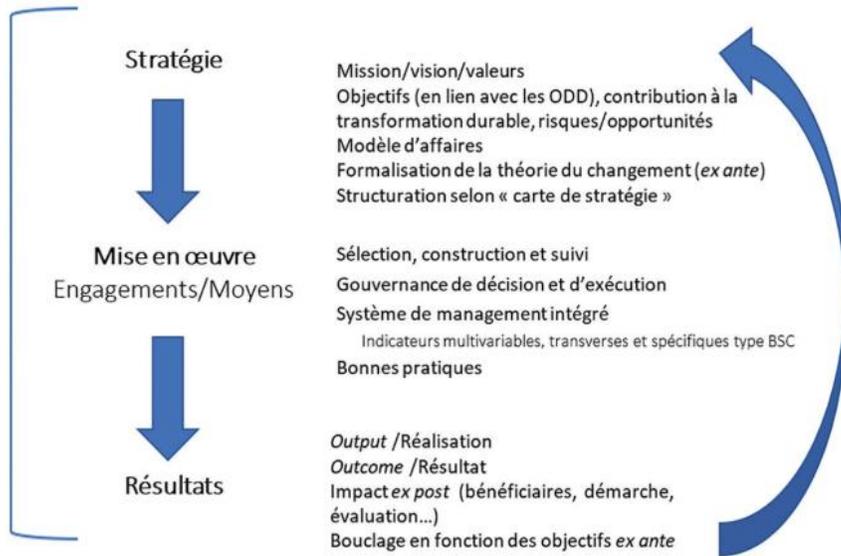
Lois et règlements Européens

# Un impératif de transformation éclairée...

## Des principes de plus en plus partagés

Tab. 3-5 Principales pratiques selon la maturité de la transformation

Éléments pilotage entreprises	Entreprises classiques	Entreprises appliquant la RSE	Entreprises actrices de transformation durable (ODD)
Mission, raison d'être de l'organisation	Créer de la valeur pour l'actionnaire, satisfaire les clients	Idem, en minimisant ses impacts négatifs internes ou externes	Créer de la valeur pour les individus, l'organisation et le territoire
Vision	Être dans le top 5 de son activité	Être un leader responsable	Être contributeur à la trajectoire ODD



Des convergences d'outils et de logiques d'approche :

- approches multi critères
- meilleure compréhension / intégration des interactions

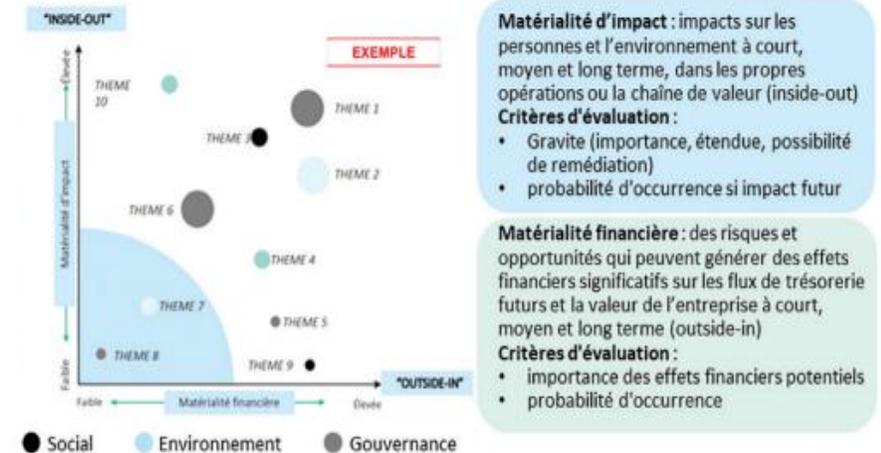


Des règles de mesures qui restent divergentes :

- principe de comptabilité écologique
- durabilité forte - double matérialité...
- (théorie économique et gestion de la dette)

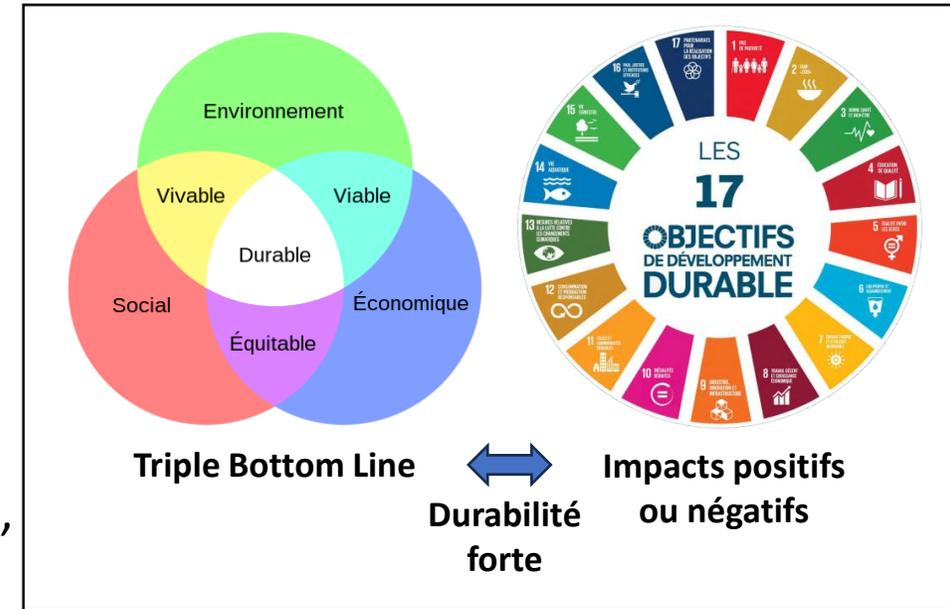
## Double matérialité

### Exemple générique construit par le cabinet Deloitte



# Quelques idées sur l'avenir de la RSE...

- Une évolution fondamentale est en marche qui permet aux entreprises d'être des acteurs de la transition écologique et sociale de l'économie et d'agir ainsi tout à la fois pour le bien de l'entreprise, de la société et de la planète
- Malgré l'évolution de la RSE vers de plus en plus d'obligations légales ou réglementaires, les entreprises peuvent toujours se fixer une politique globale de RSE, cohérente avec leur stratégie, voire en faire une mission statutaire (entreprise à mission)
- De nombreux bénéfices sont liés à ce positionnement et à ces axes de progrès volontaires



Présentation du 3 octobre 2023

- L'exigence de la société relève également d'une demande d'éthique. Les parties prenantes (investisseurs, consommateurs, jeunesse y compris étudiants...) sont demandeurs. La confiance doit être construite entre les entreprises et leurs parties prenantes (ou la société), notamment par la transparence et la sincérité des reportings...

# Merci de votre attention

On a le temps pour des questions ?

